



FACULDADE DE DIREITO DE VARGINHA

PROGRAMA DE INCLUSÃO SOCIAL DA FADIVA



FACULDADE DE DIREITO DE VARGINHA

PROGRAMA DE INCLUSÃO SOCIAL DA FACULDADE DE DIREITO DE VARGINHA

Rua José Gonçalves Pereira, 112- Vila Pinto- Varginha/MG- CEP 37010-500

 www.fadiva.edu.br

 (35) 3221.1900

 secretaria@fadiva.edu.br

Introdução

A Faculdade de Direito de Varginha - FADIVA reconhece a importância da inclusão social como um princípio fundamental para promover uma sociedade justa e igualitária. Como instituição de ensino superior, a FADIVA está comprometida em criar um ambiente inclusivo que valorize a diversidade e ofereça oportunidades igualitárias para todos os membros da comunidade acadêmica, independentemente de sua origem étnica, gênero, orientação sexual, religião, deficiência ou qualquer outra característica pessoal.

Objetivo

O objetivo deste documento é estabelecer diretrizes e medidas práticas que promovam a inclusão social na Faculdade de Direito de Varginha. Buscamos garantir que todos os estudantes, docentes, funcionários e demais membros da comunidade acadêmica tenham igual acesso aos recursos e oportunidades disponíveis na instituição, bem como se sintam acolhidos e respeitados em seu ambiente de estudo e trabalho.

1. Políticas de Admissão e Permanência

As políticas de admissão e permanência buscam criar um ambiente inclusivo e diversificado na Faculdade de Direito de Varginha, assegurando a igualdade de oportunidades e promovendo a valorização da diversidade como um recurso enriquecedor para a formação jurídica e cidadã dos estudantes.

1.1. A FADIVA adota critérios de admissão transparentes e baseados no mérito acadêmico, sem discriminação de raça, cor, etnia, gênero, orientação sexual, religião ou deficiência.

1.2. São desenvolvidas ações afirmativas que visem garantir a representatividade de grupos historicamente sub-representados, como negros, indígenas, pessoas com deficiência e estudantes de baixa renda, por meio de programas de conscientização e de bolsas de estudo.

1.3. São implementadas políticas e recursos para garantir a permanência dos estudantes, oferecendo apoio acadêmico, psicossocial através do Núcleo de Apoio ao Aluno da FADIVA e financeiro quando necessário através da Fundação Educacional de Varginha.

1.4. São estabelecidos programas de monitoria, nos quais estudantes mais experientes poderão auxiliar e orientar colegas que necessitam de apoio adicional, com foco na inclusão e no sucesso acadêmico.

1.5. A FADIVA se importa com a diversidade na composição do corpo docente, promovendo a contratação de profissionais de diferentes origens étnicas, culturais e sociais, a fim de proporcionar uma representatividade mais ampla e enriquecedora para os estudantes.

1.6. São oferecidos programas de nivelamento acadêmico, visando reduzir as desigualdades de acesso à educação superior e proporcionar igualdade de oportunidades para todos os candidatos.

1.7. São implementadas flexibilização de horários para atender às necessidades de estudantes que trabalham, têm responsabilidades familiares ou enfrentam desafios pessoais que possam interferir em sua dedicação acadêmica.

2. Infraestrutura e Acessibilidade

As políticas de infraestrutura e acessibilidade visam criar um ambiente inclusivo e acessível na Faculdade de Direito de Varginha, onde todos os estudantes, funcionários e visitantes possam participar plenamente das atividades acadêmicas e extracurriculares,

promovendo a igualdade de oportunidades e a inclusão de pessoas com deficiência ou com outras necessidades específicas.

2.1. A FADIVA promove a acessibilidade física em todos os seus espaços, eliminando barreiras arquitetônicas e garantindo a adequação de instalações e mobiliário para pessoas com deficiência.

2.2. São implementadas tecnologias de acessibilidade em computadores disponíveis exclusivamente para pessoas com deficiência, garantindo espaço físico apropriado e uso de softwares assistivos.

2.3. São realizadas avaliações regulares da infraestrutura física da faculdade para identificar possíveis barreiras arquitetônicas e garantir a eliminação ou redução dessas barreiras. A instituição conta com rampas, corrimãos, elevadores, laboratório e banheiros adaptados para pessoas com deficiência, de acordo com as normas e regulamentos vigentes.

3. Sensibilização e Capacitação

As políticas de sensibilização e capacitação têm como objetivo promover a conscientização, o respeito e a valorização da diversidade na Faculdade de Direito de Varginha. Ao oferecer oportunidades de aprendizado e reflexão, buscamos criar uma comunidade acadêmica mais inclusiva, em que os membros estejam engajados na promoção da igualdade de direitos e no combate a todas as formas de discriminação e preconceito.

3.1. São realizadas ações de sensibilização e capacitação, através de temas trabalhados em sala de aula e programas de Extensão, para toda a comunidade acadêmica, visando à conscientização sobre a importância da inclusão social e do respeito à diversidade.

3.2. São promovidos palestras e eventos que abordam questões relacionadas à inclusão social, direitos humanos, equidade de gênero, diversidade étnico-racial, entre outros temas relevantes.

3.3. É incentivado o envolvimento dos estudantes em atividades extracurriculares relacionadas à inclusão social, como grupos de trabalho, projetos comunitários e eventos.

4. Atendimento Psicossocial

As políticas de atendimento psicossocial têm como objetivo fornecer suporte emocional e psicológico para os membros da comunidade acadêmica, promovendo o bem-estar mental e auxiliando no enfrentamento de desafios e dificuldades pessoais. A FADIVA reconhece a importância de cuidar da saúde mental de seus estudantes, docentes e funcionários, criando um ambiente acolhedor e propício ao desenvolvimento pessoal e acadêmico.

A FADIVA, através do Núcleo de Apoio ao Aluno da FADIVA - NAAF oferece serviços de apoio psicológico e orientação profissional, visando ao bem-estar emocional e ao desenvolvimento pessoal dos estudantes. O Núcleo também presta o serviço de apoio e aconselhamento para casos de discriminação, assédio ou violência, garantindo um ambiente seguro e acolhedor para todos.

Comunicação e Divulgação

As políticas de comunicação e divulgação visam promover a transparência, a participação e a disseminação de informações relevantes relacionadas à inclusão social na Faculdade de Direito de Varginha. Ao utilizar uma linguagem inclusiva e acessível, bem como diversos canais de comunicação, a instituição busca envolver e engajar toda a comunidade acadêmica, promovendo a conscientização e o diálogo sobre a importância da diversidade, igualdade e inclusão no ambiente acadêmico.

5.1. A FADIVA adota uma comunicação inclusiva, promovendo a representatividade em suas peças publicitárias, materiais institucionais e canais de comunicação.

5.2. A FADIVA utiliza diferentes canais de comunicação para garantir que todas as informações relevantes sejam amplamente divulgadas e estejam acessíveis a todos os estudantes, docentes e funcionários, incluindo a utilização de plataformas digitais, murais físicos, boletins informativos e e-mails institucionais.

5.2. A FADIVA dispõe de dois canais de denúncia e atendimento para casos de discriminação ou violação dos direitos dos membros da comunidade acadêmica: o NAAF e a Ouvidoria.

Considerações Finais

A Faculdade de Direito de Varginha reafirma o seu compromisso com a inclusão social como um valor fundamental em sua trajetória educacional. Este documento estabelece as diretrizes e medidas práticas para promover a inclusão em todas as esferas da vida acadêmica, buscando criar um ambiente de respeito, igualdade e diversidade. A instituição está empenhada em avaliar e aprimorar continuamente suas políticas e práticas para garantir que todos os membros de sua comunidade tenham a oportunidade de alcançar seu pleno potencial acadêmico e pessoal, independentemente de suas características individuais.